

Ils en parlent...

« Quel outil formidable ! J'y ai trouvé l'anticipation et la réflexion indispensables sur les défis majeurs qui nous obligent à évoluer sans cesse, avec une grande quantité de pratiques RH détaillées. Ce qui permet à chacun, au sein de la DRH, de choisir des solutions adaptées à ses spécificités. Cet ouvrage nous donne 'clés en main' la DRH de demain : les murs porteurs et tout ce qui est nécessaire pour la rendre utile et agréable. »

François Eyssette, Conseil de Dirigeants, ancien DRH de groupes internationaux

« Aujourd'hui plus que jamais, le DRH a charge d'âmes, mais il est également un acteur incontournable de la conduite du changement au sein de l'entreprise. Pour accomplir ce grand dessein, il est primordial de pouvoir se référer à des concepts RH modernes, innovants et tournés vers le futur. Cet ouvrage de référence vous propose des clés essentielles afin de générer de la valeur 'pour' et 'par' les humains !... À lire absolument. »

Thierry Baril, Chief Officer Airbus Group & Airbus

« Les auteurs nous proposent une synthèse remarquable et inédite de ce qu'est la fonction Ressources Humaines aujourd'hui : un 'état des lieux' des grandes problématiques économiques, sociales et sociétales auxquelles les responsables – DRH et managers – sont confrontés, et un 'état de l'art' des pratiques qui ont été construites au cours de trois décennies de gestion de l'humain dans les entreprises. Ce livre réussit en outre la gageure de donner à comprendre la GRH dans ses dimensions stratégique et systémique tout en restant extrêmement concret et pratique. »

Cécile Cloarec, DRH FM Logistic

« Le capital humain est, à juste titre, souvent cité comme l'un des principaux actifs de l'entreprise. Mais comment développer concrètement les Richesses Humaines au quotidien ? Ce livre nous éclaire non seulement sur les grands enjeux de la fonction RH mais apporte aussi beaucoup de pragmatisme pour traiter le quotidien avec du recul. Il met ainsi en évidence la capacité de la fonction RH à toujours se remettre en question pour créer de la valeur et développer la compétitivité de l'entreprise et de ses collaborateurs. »

Fabienne Astier, VP HR Europe Sanofi

RH au quotidien

2^e édition

La révolution digitale et la réforme de la formation professionnelle bouleversent tous les champs de la Gestion des Ressources Humaines. Pour cette 2^e édition, au-delà de l'actualisation nécessaire, les auteurs proposent une véritable refonte du contenu. Un nouveau dossier est consacré aux **chantiers transversaux du digital et à l'analyse de son impact sur les pratiques RH.**

Cet ouvrage a pour ambition de couvrir l'ensemble des pratiques de GRH appliquées en entreprise. Son objectif est de répondre aux questions que se pose quotidiennement tout responsable RH ou manager dans l'exercice de ses fonctions.

Ouvrage de référence à vocation pratique, il fournit au lecteur des solutions opérationnelles à des problèmes de terrain.

Deux sens de lecture sont proposés :

- une lecture horizontale, avec l'analyse des grands défis qui traversent l'ensemble des pratiques RH ;
- une lecture verticale, centrée sur les missions quotidiennes des DRH ou RRH.

Les +

- Premier « tout-en-un » opérationnel pour l'entreprise
- 100 fiches synthétiques et directement applicables
- Témoignages, cas d'entreprises, avis d'experts, conseils de pros, outils pratiques...
- Équipe d'auteurs professionnels reconnus (DRH, consultants, formateurs, experts, professeurs...)

RH : partagez vos expériences sur le blog expert : <http://www.pratiques-rh-au-quotidien.com>



6245245
ISBN 978-2-10-070815-4

Ouvrage recommandé par :



Sous la direction de
Charles-Henri
Besseyre des Horts



Titulaire de deux doctorats, il est Professeur émérite en management et Ressources Humaines à HEC Paris. Il participe régulièrement à des missions d'études et de conseil en Europe, Afrique et Asie, et est Senior Advisor pour les cabinets Winego International et Misceo. Il est l'auteur de nombreux ouvrages et articles.

RH au quotidien

Sous la direction de
Charles-Henri
Besseyre des Horts

Sous la direction de
Charles-Henri Besseyre des Horts

RH au quotidien

100 fiches

2^e édition

Préface de
Jean-Paul Charlez

Pascal Bello
Alain Bernard
Charles-Henri Besseyre des Horts
Jean-Louis Birien
Nathalie Estellat
Bénédicte Haubold
Jean-Pierre Ledoux
Alain Meignant
Alexandre Pachulski
Eric Pietrac
Lionel Prud'homme
Marc Salez
Patrick Storhaye
Jean-Pierre Taïeb
Gilles Verrier



DUNOD

RH au quotidien

2^e édition

Les grandes pratiques de GRH appliquées en entreprise

100 fiches synthétiques et directement applicables

PARTIE 1 LES DÉFIS TRANSVERSAUX

Dossier 1 La création de valeur
Dossier 2 La RSE
Dossier 3 L'engagement des collaborateurs
Dossier 4 Le management des talents
Dossier 5 Le SIRH
Dossier 6 L'ouverture internationale
Dossier 7 La révolution digitale

Dans chaque dossier :

Fiche 1 Définition
Fiche 2 Pourquoi ?
Fiche 3 Avec qui ?
Fiche 4 Quand ?
Fiche 5 Comment ?

PARTIE 2 LES PRATIQUES AU QUOTIDIEN

Dossier 8 La GPEC
Dossier 9 Le recrutement
Dossier 10 L'évaluation
Dossier 11 La rémunération
Dossier 12 La formation
Dossier 13 La gestion des carrières
Dossier 14 Les relations avec les partenaires sociaux
Dossier 15 Les risques psychosociaux
Dossier 16 La performance RH

Dans chaque dossier :

Fiche 1 Définition et historique
Fiche 2 Cadre législatif
Fiche 3 Démarches et acteurs
Fiche 4 Principaux outils
Fiche 5 Résultats attendus et freins potentiels
Fiche 6 Apport des systèmes d'information
Fiche 7 Réponses aux défis transversaux